

GERENCIA Y LIDERAZGO EN EL SIGLO XXI

Acreditable a la Maestría en Dirección y Gestión de Empresas Internacionales

MADGEI



El Posgrado en Gerencia y Liderazgo en el Siglo XXI proporciona a los participantes elementos que le permitan desarrollar un manejo adecuado de los recursos humanos de la organización considerándolos como el principal sujeto que garantiza el desarrollo de ventajas competitivas sostenibles en un mercado empresarial altamente globalizado.

Objetivo General

La comprensión de la estructura económico-empresarial de la empresa y su entorno internacional y global, para la gestión y formulación de estrategias empresariales y de recursos humanos competitivas.

Objetivos Específicos

1. Desarrollar competencias gerenciales en los participantes para el análisis y diseño de las organizaciones empresariales, mediante diferentes enfoques teóricos así como tener una visión de las tendencias organizacionales de cara a la globalización de la economía.
2. Comprender que la administración de Recursos Humanos implica un estilo participativo, humano y democrático tratando a las personas y orientando su comportamiento hacia resultados eficientes tanto para las empresas como para ellos.
3. Valorar la incidencia de la globalización en la planificación de Recursos Humanos como herramienta para el desarrollo estratégico de las empresas.
4. Descubrir y desarrollar habilidades de liderazgo efectivo en los equipos de trabajo de alto rendimiento.

TEMARIO

MÓDULO I: LIDERAZGO EN EL SIGLO XXI

Contenidos

- ¿Quién es un líder y qué habilidades necesitan los líderes?
- Liderazgo: rasgos y ética
- Conducta de liderazgo y motivación
- Influencia: poder, política, creación de redes y negociación
- Teorías del liderazgo de contingencia
- Liderazgo en equipo y equipos autoadministrados
- Liderazgo estratégico y administración del cambio

MÓDULO II: GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

Contenidos

- La creciente importancia de la gestión de los recursos humanos
- La gestión estratégica de los recursos humanos
- Planificación de los recursos humanos

- Análisis del puesto del trabajo
- El reclutamiento de los recursos humanos
- La selección y orientación de los recursos humanos
- El sistema de compensaciones: La equidad interna y externa
- El sistema de compensaciones: La retribución variable e indirecta
- La formación y el desarrollo de competencias de los recursos humanos
- La salud e higiene en el trabajo y la gestión del riesgo laboral
- Formas actuales de gestionar los recursos humanos

MÓDULO III: ESTRATEGIA EMPRESARIAL INTERNACIONAL

Contenidos

- Conceptos básicos relacionados con la estrategia
- Análisis sectorial
- El proceso estratégico
- Innovación para el posicionamiento estratégico
- Ventaja competitiva
- Estrategia corporativa

Título que otorga:

Posgrado en GERENCIA Y LIDERAZGO EN EL SIGLO XXI

Modalidad:

Presencial

Duración estimada:

Tres meses (12 semanas)

Inversion:

U\$ 1,450.00

Horario:

Sábados de 8:00 AM a 5:00 PM