



uc
em

• DIPLOMADO

Gerencia Estratégica e Innovación con IA



80
HORAS



HYFLEX
PRESENCIAL
Y VIRTUAL
EN VIVO



FACILIDADES
DE PAGO



Integrate

ENTER

click here for more information

DESCRIPCIÓN

Este diplomado está diseñado para proporcionar a los participantes una formación integral en administración estratégica y liderazgo, integrando herramientas avanzadas de inteligencia artificial (IA) para optimizar la gestión empresarial. A través de cuatro módulos, los estudiantes desarrollarán competencias clave en administración, liderazgo, negociación y gestión del talento humano, con un enfoque en la aplicación práctica de la IA en cada área. El programa combina teoría contemporánea, casos prácticos y simulaciones para garantizar un aprendizaje dinámico y efectivo.

DIRIGIDO A

El Diplomado en Gerencia Estratégica e Innovación con IA está diseñado para líderes empresariales, gerentes, emprendedores y profesionales interesados en fortalecer sus habilidades de gestión estratégica e implementar herramientas de inteligencia artificial en sus organizaciones.

¡INVIERTE EN TU DESARROLLO PROFESIONAL!

**Las asignaturas serán impartidas por
especialistas nacionales e internacionales**

**Ofrecemos facilidades de pago sin intereses
para que tu educación sea accesible**

OBJETIVOS

- Comprender los fundamentos de la administración estratégica y el rol de la inteligencia artificial, capacitando a los estudiantes en la formulación, implementación y evaluación de estrategias organizacionales basadas en datos y análisis predictivo.
- Desarrollar habilidades de liderazgo transformacional potenciadas por IA, enfocándose en la motivación y gestión de equipos de manera innovadora, mejorando la inteligencia emocional y la comunicación efectiva en tiempos de cambio.
- Aplicar técnicas de negociación y comunicación estratégica en contextos globales, aprovechando la IA para analizar y adaptar tácticas de negociación a diversas culturas, optimizando la efectividad de la comunicación interna y externa.
- Fortalecer la gestión del talento humano mediante el uso de IA, dotando a los participantes de herramientas para la atracción, desarrollo, evaluación y retención de talento, alineando estos procesos con los objetivos estratégicos de la organización.
- Promover un enfoque ético y responsable en el uso de inteligencia artificial en la gerencia, asegurando que los profesionales comprendan los aspectos éticos y de responsabilidad social que conlleva la implementación de IA en sus prácticas empresariales.
- Desarrollar capacidades para utilizar tecnologías avanzadas en la gestión de datos y el análisis de desempeño, aplicando IA y herramientas de analítica para tomar decisiones informadas y generar valor en cada función gerencial.

BENEFICIOS PROFESIONALES

- La integración de la inteligencia artificial (IA) en tu formación te posicionará como un profesional innovador y preparado para liderar en la era digital.
- Aprenderás a usar herramientas de IA para análisis predictivo, automatización de procesos y optimización de decisiones, habilidades clave para cualquier industria.
- Desarrollarás habilidades de liderazgo transformacional, adaptándote a diferentes estilos y necesidades organizacionales gracias al apoyo de la IA.
- Mejorarás tus estrategias de comunicación interna y externa, adaptándolas a diferentes audiencias y culturas.
- Aprenderás a tomar decisiones basadas en datos y análisis impulsados por IA, mejorando la precisión y reduciendo los riesgos en la gestión empresarial.



PLAN DE ESTUDIOS

NO.

MÓDULOS

1.

Fundamentos de la Administración Estratégica y la IA

2.

Liderazgo Transformacional y la Influencia de la IA en la Gestión de Equipos

3.

Negociación y Comunicación Estratégica Global con IA

4.

Gestión Estratégica del Talento Humano con IA

TEMARIO



Fundamentos de la Administración Estratégica y la IA

1. Evolución de la Administración: Teorías Clásicas y Contemporáneas

- ☐ Principales teorías y enfoques de la administración
- ☐ Cómo la IA ha transformado los modelos tradicionales de gestión

2. Entorno Empresarial y Análisis con IA

- ☐ Análisis PESTEL y el uso de IA para identificar tendencias
- ☐ Aplicación de las fuerzas de Porter con análisis predictivo de IA
- ☐ IA para detectar oportunidades y amenazas en el entorno empresarial

3. Funciones Gerenciales y Automatización con IA

- ☐ Planificación, organización, dirección y control asistidos por IA
- ☐ Optimización de procesos y tareas administrativas con IA
- ☐ Ejemplos de automatización en funciones gerenciales

4. Toma de Decisiones: Modelos y Técnicas Cuantitativas y Cualitativas

- ☐ Modelos de toma de decisiones estratégicas con IA
- ☐ Técnicas de análisis cuantitativo y cualitativo potenciadas por IA
- ☐ Aplicación de IA para simular escenarios y prever resultados

5. Ética y Responsabilidad Social en la Administración de IA

- ☐ Normas éticas en el uso de IA en la administración
- ☐ Prácticas responsables y sostenibles con tecnología IA
- ☐ Casos de estudio en el uso ético de IA en la administración



Liderazgo Transformacional y la Influencia de la IA en la Gestión de Equipos

1. Liderazgo Transformacional: Características y Habilidades Esenciales

- ☐ Principios del liderazgo transformacional
- ☐ Diferenciación con otros estilos de liderazgo
- ☐ Casos de éxito en liderazgo transformacional

2. Estilos de Liderazgo y Adaptación con IA

- ☐ Análisis PESTEL y el uso de IA para identificar tendencias
- ☐ Aplicación de las fuerzas de Porter con análisis predictivo de IA
- ☐ IA para detectar oportunidades y amenazas en el entorno empresarial

3. Inteligencia Emocional Potenciada por IA

- ☐ Planificación, organización, dirección y control asistidos por IA
- ☐ Optimización de procesos y tareas administrativas con IA
- ☐ Ejemplos de automatización en funciones gerenciales

4. Motivación y Empoderamiento mediante IA

- ☐ Modelos de toma de decisiones estratégicas con IA
- ☐ Técnicas de análisis cuantitativo y cualitativo potenciadas por IA
- ☐ Aplicación de IA para simular escenarios y prever resultados

5. Liderazgo en Tiempos de Crisis: Gestión de Incertidumbres

- ☐ Normas éticas en el uso de IA en la administración
- ☐ Prácticas responsables y sostenibles con tecnología IA
- ☐ Casos de estudio en el uso ético de IA en la administración



Negociación y Comunicación Estratégica Global con IA

1. Principios de Negociación: Técnicas y Tácticas Efectivas

- ☐ Técnicas fundamentales de negociación
- ☐ Uso de IA para identificar oportunidades de acuerdo
- ☐ Herramientas digitales para simulación de negociaciones

2. Negociación Internacional Asistida por IA

- ☐ Consideraciones culturales y legales en negociaciones internacionales
- ☐ Análisis de contexto internacional con IA
- ☐ IA para adaptar tácticas a entornos multiculturales

3. Comunicación Corporativa Estratégica con IA

- ☐ Estrategias de comunicación interna y externa potenciadas por IA
- ☐ IA para personalización y segmentación en mensajes corporativos
- ☐ Uso de plataformas de IA para optimizar la comunicación en tiempo real

4. Resolución de Conflictos Asistida por IA

- ☐ Técnicas de mediación y arbitraje apoyadas por IA
- ☐ IA para el análisis de datos de conflicto y propuesta de soluciones
- ☐ Herramientas digitales para facilitar la resolución de conflictos

5. Herramientas Digitales para Comunicación y Negociación

- ☐ Plataformas de IA para negociaciones virtuales y comunicación efectiva
- ☐ Técnicas de automatización de comunicaciones en negociación
- ☐ Casos prácticos de uso de IA en comunicación corporativa



Gestión Estratégica del Talento Humano con IA

1. Atracción y Retención de Talento Potenciadas por IA

- ☐ IA en reclutamiento y selección de personal
- ☐ Herramientas para analizar competencias y adaptabilidad de candidatos
- ☐ Estrategias de retención personalizadas basadas en datos

2. Desarrollo Organizacional con Análisis de IA

- ☐ Programas de capacitación y desarrollo basados en análisis de datos
- ☐ IA para identificar necesidades de formación y crecimiento
- ☐ Planificación de carrera y sucesión con IA

3. Evaluación del Desempeño Asistida por IA

- ☐ Métodos de evaluación y métricas de desempeño con IA
- ☐ Herramientas para seguimiento y retroalimentación en tiempo real
- ☐ IA para identificar fortalezas y áreas de mejora

4. Cultura Organizacional y Tecnología en RRHH

- ☐ Uso de IA para medir y mejorar el clima organizacional
- ☐ IA para fomentar una cultura inclusiva y de alto rendimiento
- ☐ Análisis de datos para fortalecer la cultura organizacional

5. Diversidad e Inclusión Potenciadas por IA

- ☐ Herramientas de IA para implementar políticas inclusivas
- ☐ Análisis de datos para evaluar diversidad y equidad en la organización
- ☐ Estrategias de inclusión basadas en IA

6. Tecnología en RRHH:

Análítica de Datos para la Gestión del Talento

- ☐ Sistemas de IA y analítica de datos para mejorar la gestión de talento
- ☐ Aplicaciones de IA para predecir necesidades de personal
- ☐ Mejores prácticas en el uso de tecnología para RRHH



¡TODO PARA QUE LO LOGRÉS!



¡RESERVA TU CUPO!



5859-0042



De Walmart Guanacaste 2 cuadras al oeste
1 cuadra al norte, contiguo a INVUR.
Managua, Nicaragua.

www.ucem.edu.ni